

Datum:
2001-11-23

Dnr:

Vår ref:

Svenska Tidningsutgivareföreningen
Kungsholmstorg 5

Emottaget
Fredagen den 23 november 2001 kl.

Varsel om stridsåtgärder

Med anledning av att förhandlingarna mellan Svenska Tidningsutgivareföreningen (TU) och Svenska Journalistförbundet om kollektivavtal för redaktionspersonal m.fl. om löner och allmänna anställningsvillkor strandat, får Journalistförbundet härmed varsla om följande stridsåtgärder fr.o.m. tisdagen den 4 december 2001 kl. 13.00. Varslet omfattar alla arbetsplatser i Sverige för i bilaga 1 nämnda företagen

1. Förbud mot övertidsarbete, mertidsarbete och resor utanför ordinarie arbetstid

för samtliga redaktionella medarbetare.

För medarbetare som ej arbetar efter fastlagt arbetstidsschema innebär förbudet att arbete och resor ej får utföras vardagar mellan kl. 18.00 och 09.00.

2. Förbud mot schemaförändringar,

dvs förbud mot förändringar av fastlagda scheman. För medarbetare utan fastlagt schema innebär förbudet att arbete endast är tillåtet mellan kl. 09.00 och 18.00.

3. Förbud mot nyanställningar och anlitande av frilansmedarbetare m.m.

Nyanställningsförbudet innebär förbud mot anställning av vikarier, projektanställda, provanställda, aspiranter och praktikanter.

Förbudet att anlita frilansmedarbetare innebär ett förbud att ingå nya avtal med frilansare.

Förbudet innebär även förbud mot anlitande av bemanningsföretag.

4. Blockad

av allt under p.1 –3 anført arbete.

5. Från stridsåtgärderna undantas

- a) tjänstgörande ansvarige utgivare som, utan hinder av ovan nämnda stridsåtgärder, får utföra arbetsuppgifter som är nödvändiga för att i enlighet med TF eller YGL kunna fullgöra sitt uppdrag som utgivare.
- b) tidningarnas chefredaktörer. Dessa får dock inte utöka sina vanliga arbetsuppgifter eller överta arbetsuppgifter som eljest skulle utförts av någon av de som omfattas av konfliktåtgärderna.
- c) redaktionella medarbetare som deltar i kurs, dock under förutsättning att kursdeltagaren ej, under kurs tiden, på något sätt utför arbete för arbetsgivaren.
- d) medarbetare som under någon del av tiden för stridsåtgärderna åtnjuter semester i enlighet med vad som före konfliktutbrottet överenskommits eller av arbetsgivaren beslutats; dessa medarbetare omfattas dock av stridsåtgärderna under tid då semester inte utgår.
- e) medarbetare som under någon del av tiden för stridsåtgärderna åtnjuter sådan ledighet som anges i 17 § semesterlagen, kompensationsledighet eller tjänstledighet; dessa medarbetare omfattas dock av stridsåtgärderna under tid då ledighet inte utgår.
- f) medarbetare som är placerad eller på tjänsteresa i utlandet; sådan medarbetare omfattas dock av stridsåtgärderna så snart medarbetaren återvänt till sitt ordinarie tjänsteställe eller till sin bostad.
- g) Sådant arbete som är att hänföra till den fackliga förhandlingsverksamheten vid företaget.

Varsel om utvidgade stridsåtgärder kommer att läggas om avtal inte träffats senast under tisdagen den 27 november 2001 kl. 12.00.

Stockholm den 23 november 2001
SVENSKA JOURNALISTFÖRBUNDET

Jeanette Janson